



Im **Foyer** können Sie sich bei den Mitgliedern der **FachkräfteAllianz SÜDLICHER OBERRHEIN** und weiteren kompetenten Partnern der Region zum Thema informieren.

- Agentur für Arbeit Freiburg
- BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH
- Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.
- Das Demographie Netzwerk e.V. / INQA
- FWTM – Familienfreundliche Betriebe
- Handwerkskammer Freiburg
- Industrie- und Handelskammer Südlicher Oberrhein
- Jobcenter Breisgau-Hochschwarzwald
- Jobcenter Freiburg
- Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Fachbereich Wirtschaft & Klima
- Stadt Freiburg – Amt für Migration und Integration
- Stadt Freiburg – Kontaktstelle Frau und Beruf
- SÜDWESTMETALL
- Verband deutscher Unternehmerinnen e.V.
- Welcome Center Südlicher Oberrhein
- Wirtschaftsförderung Region Freiburg e.V.
- Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Landkreises Emmendingen mbH

5. REGIONALE ARBEITSMARKT-KONFERENZ

ANMELDEN BIS

13. MÄRZ 2020

www.fachkraefte-allianz-oberrhein.de/am-konferenz



VERANSTALTUNGSORT KONZERTHAUS FREIBURG, FOYER 2. OG

Konrad-Adenauer-Platz 1, 79098 Freiburg

ANFAHRT ZUM KONZERTHAUS

- Von Norden und Süden über die Rheintalautobahn A 5, Ausfahrt Freiburg Stadtmitte. Anfahrt ist ausgeschildert.
- A 81 oder B 31, Donaueschingen, Titisee-Neustadt. Freiburg auf der Schwarzwaldstraße passieren, Übergang in Schreiberstraße, Richtung Autobahnzubringer Mitte. Anfahrt ist ausgeschildert.
- 950 Stellplätze in der Konzerthaus- und Bahnhofstiefgarage.

KONTAKT / ANSPRECHPARTNERIN

Lisa Henninger

Telefon: 0761 / 27 10 373

am-konferenz@fachkraefte-allianz-oberrhein.de
www.fachkraefte-allianz-oberrhein.de/am-konferenz

Foto © FWTM

5. REGIONALE ARBEITSMARKT-KONFERENZ

25. MÄRZ 2020

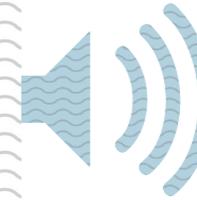
KONZERTHAUS FREIBURG

13.00 UHR BIS 19.00 UHR

BETRIEBE ZEIGEN WIE ES GEHT

ERFOLGREICHE WEGE FÜR MEHR FACHKRÄFTE

FachkräfteAllianz SÜDLICHER OBERRHEIN



ANMELDUNG BIS ZUM 13. MÄRZ

über unsere Website
www.fachkraefte-allianz-oberrhein.de/am-konferenz

PERSONALMANAGEMENT FÜR STARKE BETRIEBE

Betriebe zeigen wie es geht! Unter diesem Motto beleuchtet die 5. Regionale Arbeitsmarktkonferenz verschiedene Wege der Fachkräftegewinnung und -sicherung.

Winfried Neun erläutert in seinem Einstiegsvortrag Führungsstrategien für den täglichen Umgang mit jüngeren Generationen. Stellen Sie sich anschließend Ihre Konferenzinhalte selbst zusammen und wählen Sie pro Runde eine Veranstaltung aus den Themenbereichen: **Fachkräfte gewinnen / Fachkräfte halten / Unternehmen vernetzen und vermarkten.**

Thomas Augspurger erläutert in seinem Vortrag abschließend, wie Führungskräfte positiv auf ihre Mitarbeiter/innen einwirken können und wo die Grenzen der Motivation liegen.

Sie sind herzlich eingeladen, die ganze Konferenz für sich zu nutzen. So es Ihnen zeitlich nicht möglich ist, freuen wir uns, Sie auch nur für einzelne Programmpunkte begrüßen zu dürfen.



Unterstützt aus Mitteln des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg

13.00 UHR → 13.30 UHR

ANKOMMEN UND NETZWERKEN

13.30 UHR → 13.45 UHR

Oberbürgermeister Martin Horn
BEGRÜSSUNG, STADT FREIBURG
Runder Saal

MODERATION DER VERANSTALTUNG:
CHRISTIAN RAMM, AGENTUR FÜR ARBEIT FREIBURG

13.45 UHR → 14.30 UHR



Winfried Neun
**PSYCHOLOGIE DER ENTSCHEIDUNG
UND VERÄNDERUNG – GENERATION Y
ENTSCHEIDET NICHT?!**
Runder Saal

Viele Unternehmen – und vor allem deren Führungskräfte – scheitern im täglichen Umgang mit jüngeren Generationen. Warum das so ist und wie Führungskräfte darauf reagieren können, erläutert Winfried Neun in seinem Einstiegsvortrag zur 5. Regionalen Arbeitsmarktkonferenz.

Der Wirtschaftspsychologe und Verhaltensökonom Winfried Neun ist Gründer und Geschäftsführer der K.O.M.® GmbH und berät Unternehmen weltweit zu Veränderungsprozessen in den Bereichen Unternehmensführung, Strategie und Personal/Organisation. Er ist zudem ein gefragter Referent auf Kongressen und Symposien und Fachautor in namhaften Printmedien.

→ BESUCHEN SIE IN DIESEN DREI ZEITFENSTERN JE EINE VERANSTALTUNG. SIE HABEN MEHRERE MÖGLICHKEITEN.

1 14.45 UHR → 15.30 UHR

FACHKRÄFTE GEWINNEN

A Langzeitarbeitslose Menschen einstellen? – Wir haben es getan!
Die Jobcenter Freiburg und Breisgau-Hochschwarzwald stellen Ihnen im Rahmen eines Interviews zwei Arbeitgeber und deren durch das Teilhabechancengesetz gewonnene Mitarbeitende vor.

B Recruiting 2020: aktiv und kreativ!
Wie gelingt die Personalgewinnung heute? Die I.K. Hofmann GmbH gibt Einblicke in die von einem Personaldienstleister bestrittenen Recruitingwege. Die Markgräfler Alte Post Hotel GmbH & Co. KG erläutert ihre Strategien.

FACHKRÄFTE HALTEN

C Digiscouts – bringen nicht nur die Digitalisierung auf den Weg
Digiscouts bringen Mehrwert: für die Attraktivität und die digitalen Wandlungsprozesse des Unternehmens, für die Kompetenzen und Motivation der Azubis. Das RKW Kompetenzzentrum und Anselm Winterhalter – Spedition und Omnibusbetrieb berichten.

UNTERNEHMEN VERNETZEN UND VERMARKTEN

D Gemeinsam gesund – der Vorteil einer Betriebsnachbarschaft
Schließen Sie sich mit den Unternehmen aus Ihrer Nachbarschaft zur Stärkung der betrieblichen Gesundheitsförderung zusammen. ExpertInnen berichten aus der Theorie und Praxis einer Betriebsnachbarschaft.

2 15.45 UHR → 16.30 UHR

FACHKRÄFTE GEWINNEN

A Neue Impulse zur Gewinnung von Auszubildenden
Wie finde ich heute meine Auszubildenden und wie werde ich von meiner Zielgruppe wahrgenommen? Austausch im Speed-Café mit ExpertInnen und den erfolgreichen Praktikern Peter Hoch GmbH & Co. KG, HISTORIA GmbH und der Zahnarztpraxis Ruckes.

FACHKRÄFTE HALTEN

B Qualifizierung ist Chefsache
Weiterbildung – Die CEWE Stiftung & Co. KGaA und die Casa Intensivpflegedienst GmbH berichten aus der Praxis. Die Agentur für Arbeit stellt das Qualifizierungschancengesetz als Fördermöglichkeit vor.

UNTERNEHMEN VERNETZEN UND VERMARKTEN

C Unternehmensnachfolge hautnah
Nachfolgeberichte von Unternehmer/innen für Unternehmer/innen als wichtiges Instrument zur Sicherung von Arbeitsplätzen.

D Innere Werte in der Außendarstellung
Auszeichnungen, Prädikate und Mitgliedschaften: Welchen Gewinn bringen sie Ihrem Unternehmen intern sowie extern? Welchen Nutzen bieten sie für das Employer Branding?

3 16.45 UHR → 17.30 UHR

FACHKRÄFTE GEWINNEN

A Fachkräfte aus aller Welt: Chancen und Herausforderungen
Unternehmen berichten über ihre Erfahrungen bei der Gewinnung und Integration internationaler Mitarbeitender. Gesprächspartner: Sozialmedizinische Pflegebetriebe gemeinnützige GmbH und Metzgerei Lederer.

FACHKRÄFTE HALTEN

B „Chef, ich will mehr Geld“
Das Gehaltsgespräch als Königsdisziplin und Beispiel für schwierige Mitarbeitergespräche: in einem Rollenspiel zeigen wir Ihnen, wie unterschiedliche Vorstellungen zum Erfolg für alle werden können.

C Flexibilisierung – eine Strategie für die Zukunft?
Nicht nur in Phasen erhöhter familiärer Belastung können flexible Arbeitsformen zum Win-Win für Unternehmen und Beschäftigte werden. Die United Planet GmbH und die FSM AG stellen vor, wie Personalpolitik Lebens- und Berufsphasen berücksichtigen kann.

UNTERNEHMEN VERNETZEN UND VERMARKTEN

D Der Qualifizierungsverbund. Eine Chance für Unternehmen und Beschäftigte.
Wie sieht die berufliche Fort- und Weiterbildung von morgen aus? Die Qualifizierungsverbünde versuchen hierauf eine Antwort zu geben, unter dem Motto: „Gemeinsam statt einsam“.

ANMELDEN BIS

13. MÄRZ 2020

17.45 UHR → 18.30 UHR



Thomas Augspurger
**MOTIVATION UND FRUSTRATION –
MÖGLICHKEITEN UND GRENZEN
VON FÜHRUNG**
Runder Saal

Motivierte Mitarbeiter/innen sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Doch bereits der Begriff der Motivation löst viele Fragezeichen aus. Wie ich als Führungskraft positiv auf meine Mitarbeiter/innen einwirken kann und wo die Grenzen der Motivation liegen, erläutert Thomas Augspurger in seinem Abschlussvortrag zur 5. Regionalen Arbeitsmarktkonferenz.

Thomas Augspurger ist Bankkaufmann, Diplompsychologe sowie systemischer Prozessberater und verfügt über langjährige Erfahrung als Personal- und Organisationsentwickler in Konzernunternehmen. Zudem ist er mehrfacher Buchautor sowie Trainer, Berater und Coach mit den Schwerpunkten Gelassenheit, Führungskräfteentwicklung und Kommunikation.